

Code of Conduct

Der Verhaltenskodex der STIEBEL ELTRON-Gruppe



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

im Sinne einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung ist der Code of Conduct der STIEBEL ELTRON-Gruppe ein unternehmensweit einheitlicher Verhaltenskodex, der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Unternehmens eine Orientierung für ethisches Handeln im Rahmen ihrer täglichen Aktivitäten geben soll.

Grundlage dieser Verhaltensrichtlinien sind die im übergeordneten Rahmen geltenden gesetzlichen Bestimmungen und die Ansprüche an unser Handeln. Die Einhaltung des Code of Conduct wird innerbetrieblich strikt verfolgt und, soweit möglich, durch die Einforderung entsprechender Zusagen auf die Lieferanten des Unternehmens ausgedehnt.

Dr. Kai Schiefelbein

Einhaltung der geltenden Gesetze

Wir halten die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein. Wir lehnen insbesondere nicht-ethische und illegale Geschäftspraktiken, Zwangsarbeit und Kinderarbeit unter allen Umständen ab. Wir verhalten uns stets ehrlich und aufrichtig und halten uns an geltende Gesetze.

Wir arbeiten nicht mit Dritten zusammen, die sich der Einhaltung der Verhaltensrichtlinien unseres Unternehmens in Form des Code of Conduct widersetzen bzw. diesen in wesentlichen Punkten nicht beachten.

Einhaltung der geltenden Gesetze	05
Umgang mit Geschäftspartnern	06
Zusammenarbeit im Unternehmen	08
Datenschutz	10
Firmeneigentum, Entlohnung und Arbeitnehmerrechte	11
Produktsicherheit	12
Gesundheit und Umweltschutz	14
Arbeitssicherheit	16
Maßnahmen zur Einhaltung und Überwachung	18

Umgang mit Geschäftspartnern

Unseren Gesellschaftern, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist es untersagt, sich auf rechtswidrige und/oder strafrechtlich relevante Praktiken einzulassen:

- › Schmiergeldzahlungen, Bestechungsgelder oder Korruption
- › Unerlaubte Vorteile weder gewähren noch annehmen

Wir treten mit unseren Konkurrenten in einen fairen und offenen Wettbewerb.

Wir verpflichten uns zu Transparenz bei den Geschenkgebern und -nehmern. Die Einladungen und die Geschenke richten sich nach den Unternehmensrichtlinien.



Zusammenarbeit im Unternehmen

Wir sind verlässlich, pflegen ein offenes und auf Vertrauen basierendes Kommunikationsklima und lösen Konflikte konsensorientiert. Wir erwarten und geben einander regelmäßiges, aufrichtiges und konstruktives Feedback.

Durch geeignete Anweisungen stellen wir sicher, dass die Beschäftigten ohne Angst vor Repressionen oder dem Verlust des Arbeitsplatzes Bedenken über die Zustände am Arbeitsplatz direkt gegenüber dem Vorgesetzten oder der Unternehmensführung äußern können.

Unsere Zusammenarbeit ist von folgenden Werten geprägt:

- › Gegenseitiger Respekt
- › Wahrung der persönlichen Würde, Privatsphäre und der Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen
- › Keine Duldung von Diskriminierung
- › Förderung von „Gruppenarbeit“ und Teamwork
- › Gegenseitiger Unterstützung bei der Arbeit
- › Unterstützung bei individueller Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Dieser Verhaltenskodex muss für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter frei zugänglich und verständlich sein. Die Inhalte werden allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erläutert.



Datenschutz

Wir gehen professionell mit Informationen um und wahren die Integrität des Unternehmens.

Bei Verarbeitung personenbezogener Daten wahren wir strengste Integrität und halten uns an die gesetzlich geltenden Regeln und Vorschriften.

Betriebsgeheimnisse werden vertraulich behandelt. Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte kann zu Vertrauensverletzung führen und rechtliche Folgen nach sich ziehen.

Vertraulich sind:

- › Zugangsdaten zu unseren Systemen
- › Kunden- und Lieferantenlisten
- › Beschaffungszahlen nach Produkt und Zulieferer gestaffelt
- › Umsatzzahlen nach Produkt und Kunde gestaffelt
- › Finanzdaten und andere Berichte
- › Umsatz- und Gewinnerwartungen
- › Wachstums-, Verbesserungspläne
- › Geschäfts- oder Produktpläne
- › Investitionspläne

Firmeneigentum, Entlohnung und Arbeitnehmerrechte

Wir legen großen Wert auf verantwortungsvollen Umgang mit dem Firmeneigentum. Am Arbeitsplatz zur Verfügung gestellte Arbeitsmittel (Mobiliar, Lizenzen, Computer, Informationen) sollen mit Sorgfalt behandelt werden und allein zur Erfüllung der Unternehmensziele verwendet werden. Jede missbräuchliche Nutzung, vor allem für illegale Zwecke, ist untersagt.

Die Rechte der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen werden respektiert, soweit dies in den jeweiligen Ländern rechtlich zulässig und möglich ist. Die Arbeitszeiten richten sich nach dem geltenden Recht bzw. den industriellen Standards. Die Vergütung bzw. das Vergütungsniveau entspricht den geltenden Gesetzen und Bestimmungen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten alle im nationalen Recht zwingend vorgeschriebenen Leistungen.

Produktsicherheit

Unser Wettbewerbsvorteil ist die Qualität unserer Produkte. Wir erfüllen vor diesem Hintergrund unsere Arbeiten jederzeit gewissenhaft und mit dem höchsten Qualitätsanspruch.

- › Wir produzieren und entwickeln sichere und einwandfreie Produkte.
- › Die Sicherheit unserer Produkte hat die oberste Priorität. Sie dürfen nicht über Mängel oder Eigenschaften verfügen, die die Gesundheit unserer Kunden in irgendeiner Art beeinträchtigen.

Die langfristige Beziehung zu unseren Kunden, basierend auf dem Anspruch der höchsten Qualitätsanforderungen, ist Grundstein unseres Erfolges.



Gesundheit und Umweltschutz

In unserer täglichen Arbeit gehen wir sorgsam und schonend mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen um und halten die geltenden Umweltschutzbestimmungen ein. Wir wahren hohe technologische Standards, um nachhaltig ökologisch handeln zu können.

Bei der Entwicklung neuer Produkte wird deren Umweltverträglichkeit (Emissionsbelastung, Energieaufwand in der Fertigung, Entsorgung/ Recycling etc.) als ein Kernaspekt eingehend berücksichtigt.

- › Fokus auf dem Nachhaltigkeitsprinzip
- › Verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen
- › Saubere Produktion
- › Verhinderung von Umweltverschmutzung
- › Nachhaltige Entwicklung und Verwendung von Materialien, Technologien und Produkten

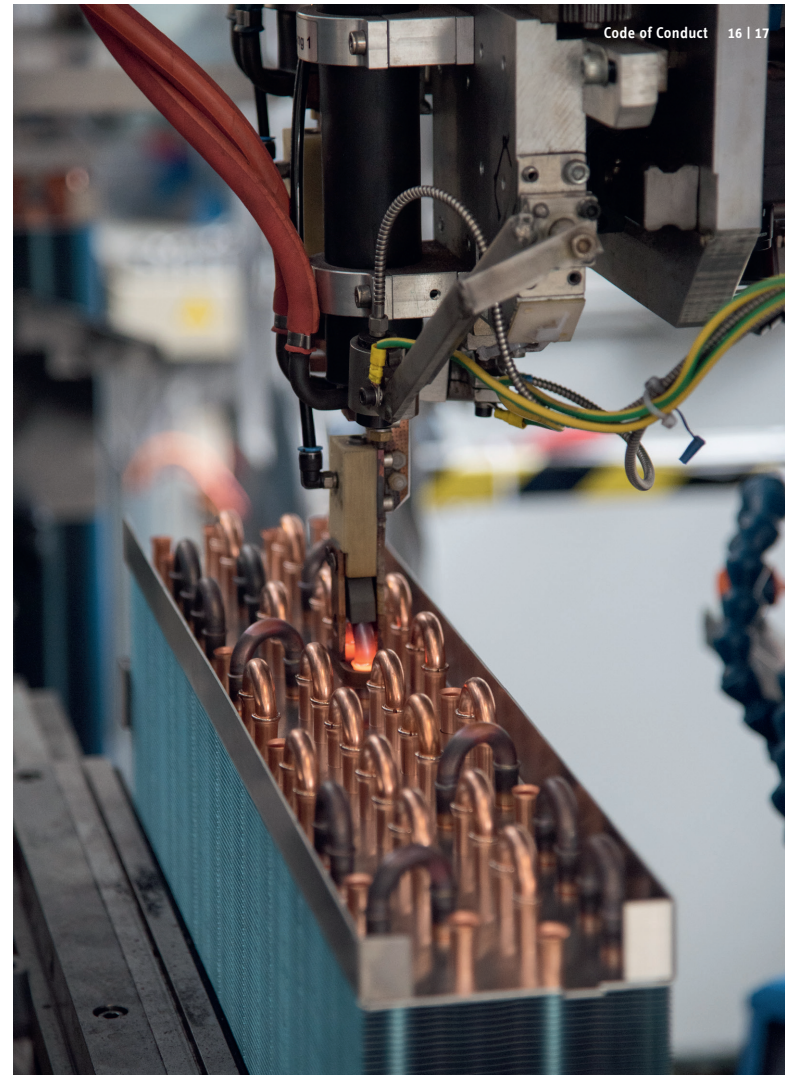


Arbeitssicherheit

Mit einer nachhaltigen und auf Beständigkeit bedachten Unternehmensentwicklung planen wir langfristig und sichern so Arbeitsplätze. Arbeitsplätze und -prozesse werden nach neustem Stand der Technik geplant und eingerichtet, um unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine der Gesundheit förderliche Arbeitsumgebung zu gewährleisten. Hierfür ist die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften und -praktiken unverzichtbare Voraussetzung.

Wir halten Gesetze und Vorschriften zur Überprüfung der Sicherheit unserer Anlagen ein. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, bei Kenntnis einer potenziellen Gefährdung den Vorgesetzten anzusprechen. Wir unterstützen die Verantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ihre Gesundheit aktiv durch die stetige Verbesserung der Arbeitsorganisation und durch präventive Maßnahmen.

Wir treffen erforderliche Vorsorgemaßnahmen, um Unfälle und Gesundheitsschäden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu vermeiden. Dazu sind durch die Vorgesetzten Maßnahmen getroffen, um die potenzielle Gefährdung der Gesundheit und Sicherheit zu vermeiden, zu erkennen und ggf. abzustellen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden regelmäßig über die aktuellen Sicherheitsstandards informiert und geschult.



Maßnahmen zur Einhaltung und Überwachung

Wir unternehmen alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

Wir verpflichten uns, die Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conduct auch bei unseren Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

Wir verpflichten uns, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, wenn uns ein Verstoß gegen die in diesem Verhaltenskodex genannten Bestimmungen bekannt wird. Beanstandungen und Hinweise bei Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex können jederzeit, auch anonym, an nachfolgend genannte Stellen gemeldet werden.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollten bedenkenlos und vertrauensvoll vermutetes oder tatsächliches Fehlverhalten oder Bedenken an den Betriebsabläufen an die Vorgesetzten, die Geschäftsführung und den/die Compliance-Beauftragten melden. Das Unternehmen wird sicherstellen, dass keine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Grund seiner Meldung auf irgendeine Weise benachteiligt wird.

Bei der Einhaltung des Code of Conduct stimmen wir uns besonders in Zweifelsfällen mit anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Vorgesetzten ab.

Die Nichteinhaltung des Verhaltenskodex kann zu erheblichen Schäden nicht nur in unserem Unternehmen, sondern auch bei unseren Geschäftspartnern führen. Aus diesem Grund ist die Einhaltung des Verhaltenskodex für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von STIEBEL ELTRON verpflichtend. Wer gegen den Verhaltenskodex verstößt, muss mit Konsequenzen rechnen, die je nach Schwere des Verstoßes weitreichende Auswirkungen haben können.

Sie erreichen Andreas Campe, Ansprechpartner für Corporate Compliance, unter:

Andreas Campe
Dr.-Stiebel-Straße 33
37603 Holzminden

Tel.: +49 5531 702-95572
E-Mail: andreas.campe@stiebel-eltron.de
corporate-compliance@stiebel-eltron.de

STIEBEL ELTRON GmbH & Co. KG
Dr.-Stiebel-Straße 33
37603 Holzminden

www.stiebel-eltron.de